

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社アプレ
代表取締役 菊地温以

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、役員・従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接、OB・OG 訪問、採用イベント等に関するルール
場所：本社会議室、社内打ち合わせスペース、執務スペース等、会社が指定した場所
実施体制：複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、適切な体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で個別で実施する際には、必要に応じて検証できる体制で行います。（オンラインで実施の可能性もあります。）
連絡手段：やり取りには、メール（当社指定のアドレス）、電話（当社の電話番号）、会社の公式 LINE アカウントを使用します。

【相談窓口について】

- ・当社の採用活動において、万が一、当社の役員・従業員からハラスメント（性的な言動や威圧的な言動等）を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。
- ・ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。
- ・ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。
- ・相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に不利益な影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

◆内部相談窓口

人事課（電話：03-5817-8392、メール：saiyou@apre-group.com）

◆外部相談窓口

堀法律事務所・西村健弁護士

（電話：03-6206-1022（平日 10:00-17:30）、メール：nishimura@hori-laws.jp）